

Leitbild der Lebenshilfe Bonn



Unsere Vision ist eine Gesellschaft, an der alle Menschen gleichberechtigt teilhaben.

Dieses übergeordnete Ziel ist für uns handlungsweisend in allen Bereichen unserer Arbeit. Die nachfolgenden Leitsätze sind daher maßgeblich für unser Verhalten gegenüber unseren Kundinnen und Kunden sowie deren Angehörigen, die Zusammenarbeit untereinander, die Führungspraxis und die Kommunikation mit externen Institutionen.

Aus dem Leitbild leitet sich unser Claim ab: **Willkommen im Wir**

1. Jeder Mensch ist einzigartig

Wir setzen uns dafür ein, Barrieren im Alltag und in den Köpfen abzubauen. Jeder Mensch soll in seiner Einzigartigkeit wahrgenommen werden – unabhängig von Alter, geschlechtliche Identität, sexuelle Orientierung, Religionszugehörigkeit, Art oder Schwere seiner Behinderung.

Wir achten die Würde aller Menschen und haben Vertrauen in die individuellen Fähigkeiten.

Respekt, Toleranz und Vertrauen sind die Säulen unserer Arbeit, die wir in gleichem Maße professionell wie leidenschaftlich leisten.

2. Wir machen Teilhabe möglich

Wir beraten, begleiten und fördern Menschen mit Behinderung, damit jeder Mensch seine individuellen Möglichkeiten entfalten kann.

Selbstbestimmung und Mitgestaltung sind dabei die Leitziele unseres Handelns.

Wir fördern Begegnung und Austausch und arbeiten dazu mit allen Institutionen für Menschen mit Behinderung eng zusammen.

Wir setzen Artikel 3 der UN-Behindertenrechtskonvention zielgerichtet um und beteiligen uns aktiv bei der Gestaltung der Inklusion.

3. Wir gestalten gemeinsam

Wir handeln als Gemeinschaft von Expert*innen mit und ohne Behinderung.

Wir sind gut vernetzt und aktive Gestalter*innen des Sozialraums.

Wir legen Wert auf eine offene, transparente Arbeitsweise im Austausch mit allen Beteiligten.

Wir setzen auf die Kompetenzen der Eltern und Angehörigen und sonstigen Unterstützer*innen und beziehen sie deshalb konsequent in unsere Arbeit ein.

4. Unsere Mitarbeiter*innen sind die Expert*innen

Qualifizierte und engagierte Mitarbeiter*innen sind Garanten für den Erfolg unseres Handelns.

Wir legen Wert auf eine zielgerichtete Fort- und Weiterbildung im fachlichen wie persönlichen Bereich.

Wir tragen gemeinsam Verantwortung für einen Umgang, der geprägt ist von Wertschätzung, Respekt, Akzeptanz, Offenheit und Vertrauen.

Entscheidungen machen wir transparent. Wir beziehen die Mitarbeiter*innen in die Entscheidungsfindung ein und gestalten Veränderungen durch Beteiligung.

Wir fördern Ideen und Innovationen und lernen aus Fehlern.

5. Wir fördern freiwilliges Engagement

Wir begrüßen, unterstützen und fördern das freiwillige und soziale Engagement.

Durch die Zusammenarbeit von haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiter*innen wird unsere Arbeit aufgewertet und die Qualität erhöht. Ideen werden eingebracht, zusätzliche Angebote werden ermöglicht und der Alltag erfährt eine Bereicherung.

6. Unser Handeln ist wirtschaftlich

Wir halten das Gleichgewicht zwischen sozialen Zielsetzungen und wirtschaftlichen Notwendigkeiten.

Durch einen verantwortungsvollen und transparenten Umgang mit finanziellen Mitteln sorgen wir für die Nachhaltigkeit unserer Arbeit.

Wir arbeiten zuverlässig mit allen Kooperationspartner*innen und sozialen Interessengruppen zusammen.

7. Qualität ist unser Maßstab

Wir nehmen uns regelmäßig Zeit, unsere Arbeitsweisen und Prozesse im Sinne einer Qualitätssicherung zu überprüfen und ggf. bei Bedarf anzupassen oder zu verändern.

8. Wir übernehmen soziale und ökologische Verantwortung

Wir sind ein lokales Unternehmen und fühlen uns der Region und den Bürger*innen verpflichtet.

Wenn möglich, bevorzugen wir die Zusammenarbeit mit regionalen Anbietern.

Wir setzen auf erneuerbare Energien und setzen Ressourcen effektiv ein.

Wir sind ein lernendes Unternehmen, das stets um Weiterentwicklung bemüht ist.